

障がい者活躍推進計画（実施状況）

機関名	佐賀東部水道企業団
任命権者	佐賀東部水道企業団 企業長
評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	
① 採用に関する目標	目標：在籍する雇用障がい者数が前年度を下回らない。 実績値 2.5人 前年度2.5人
② 定着に関する目標	目標：不本意な離職を極力生じさせない。 実績値 評価時点において、不本意な離職は生じていない。
取組内容の実施状況	<p>○障害者雇用推進者として総務課長を選任している。</p> <p>○障害者職業生活相談員の選任義務はないが、障がい者である職員の相談窓口を設定し周知した。</p> <p>○新規採用又は部署異動その他定期的に面談を行い、障がい者と業務の適切なマッチングができてきているかの点検を行った。</p> <p>○令和4年度職員採用試験に当たっては、以下の取扱いを行っていない。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定する。</li> <li>・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</li> </ul> <p>○中途障がい者（在職中に疾病・事故等により障がい者となった者をいう。）について、円滑な職場復帰のために必要な職場環境の整備や通院への配慮等の取組を行った。</p>