

○特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表  
(令和6年9月)

女性活躍推進法第19条第6項に基づく佐賀東部水道企業団第3次特定事業主行動計画の実施状況及び女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1) 女性職員の採用割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
企業職	33%	0%	50%	0%		

(2) 採用試験の受験者の女性割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
企業職	43%	40%	45%	24%		

(3) 職員の女性割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
企業職	12%	14%	15%	15%		

(4) 管理職の女性割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
企業職	0%	0%	0%	0%		

(5) 各役職段階の職員の女性割合及び伸び率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
係長相当職	15%	12%	13%	11%		
(伸び率)	(1%)	(△3%)	(1%)	(△2%)		
課長補佐相当職	0%	5%	4%	4%		
(伸び率)	—	(5%)	(△1%)	—		
課長相当職	0%	0%	0%	0%		
(伸び率)	(△13%)	—	—	—		
指定職相当職	—	—	—	—		
(伸び率)	—	—	—	—		

(6) 中途採用の男女別実績

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	—	—	—	—		
男性	—	—	—	—		

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 平均勤続年数の男女の差異

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性(A)	8.4年	7.6年	8.6年	8.7年		
男性(B)	21.4年	20.6年	20.1年	20.2年		
差(A)-(B)	-13.0年	-13.0年	-11.5年	-11.5年		

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況

【取得率】

目標設定時（令和2年度）…女性：100% 男性：0%

目標値（令和7年度）…女性：100% 男性：10%

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性	100%	—	—	100%		
男性	0%	50%	—	100%		

【取得期間の状況】

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
女性 1年未満	0%	—	—	100%		
2年未満	0%	—	—	0%		
2年以上	100%	—	—	0%		
男性 1月未満	—	0%	—	0%		
半年未満	—	100%	—	100%		
1年未満	—	0%	—	0%		
1年以上	—	0%	—	0%		

(3) 男性職員の出産補助休暇(2日)及び養育するために取得できる休暇(5日)取得率並びに合計取得日数の状況

目標設定時（令和2年度）…完全取得率(7日)：0%

目標値（令和7年度）…完全取得率(7日)：100%

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
合計取得率	100%	100%	—	100%		
出産補助休暇取得率(2日)	75%	100%	—	100%		
養育休暇取得率(5日)	78%	0%	—	0%		
完全取得率(7日)	0%	0%	—	0%		

(4) 超過勤務の状況（月平均時間）

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職	2.4時間	4.5時間	5.3時間	4.3時間		
管理職以外	9.2時間	7.8時間	9.3時間	9.2時間		

(5) 超過勤務の上限を超えた職員数（年間360時間）

目標設定時（令和2年度）…0名

目標値（令和7年度）…0名

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職	0名	0名	0名	0名		
管理職以外	0名	0名	0名	0名		

(6) 年次休暇平均取得割合（日数）

目標設定時（令和2年度）…69%

目標値（令和7年度）…80%

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
企業職	69%	70%	69%	75%		
(平均取得日数)	13.7日	13.9日	13.7日	15.1日		

※（前年度繰越を除く）20日以上付与されたものに限る